



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Prot. n.: VEDI SEG NATURA

Trieste, vedi segnatūra

**Relazione tecnico-finanziaria del DSGA
di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
A.S. 2025/2026**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgvo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTO l'organico d'Istituto del personale docente ed A.T.A. a.s. 2025/2026;

VISTO il piano annuale 2025/26 delle attività del personale A.T.A.;

VISTO il piano annuale 2025/26 delle attività del personale docente;

VISTA la bozza di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2025/2026, concernenti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO gli accordi siglati dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di Contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del C.C.N.L. del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale del 08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. comparto scuola sottoscritto il 23/11/2009, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica risultante dalle somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti;



CONSIDERATO che la suddetta somma trova allocazione nei piani gestionali di NoiPA, a norma delle disposizioni di cui al comma 197 dell'art. 2 L. n. 191/2009 e successivi regolamenti e circolari applicative;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, nei finanziamenti degli istituti contrattuali di cui agli artt. 30, 33, 47 e 56 del CCNL 29/11/2007;

VISTA la comunicazione MIUR Nota prot. n. 11041 del 30 settembre 2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'A.S. 2025/26, nonché nelle somme relative ai progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi al personale e le successive integrazioni;

CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2026 periodo gennaio/giugno per la parte di provenienza non statale e per la parte di provenienza statale destinata a specifici progetti in quanto la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente di cui sopra avverrà secondo le modalità del Cedolino unico mediante pagamento diretto a cura del Service Personale Tesoro (SPT) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere.

Dichiara che

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo ammontano complessivamente a € **26.728,76** lordo dipendente, come di seguito illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assegnazione F.I.S. 2025/26	21.409,00	16.133,39
Funzioni strumentali docenti 2025/26	2.773,04	2.089,71
Incarichi specifici ATA 2025/26	1.057,19	796,68
Avviamento alla pratica sportiva 2025/26	170,70	128,64
Valorizzazione personale scolastico 2025/26	2.693,70	2.029,92
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2025/26, in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	700,12	527,60
TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2025/26 assegnati con nota n. 11041 del 30-9-2025	28.803,75	21.705,94



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Valorizzazione professionalità del docente, continuità didattica 2025/26	6.665,28	5.022,82
--	----------	----------

Tale importo verrà equamente suddiviso fra il personale docente effettivamente in servizio, considerando il turn over registrato nell'ultimo triennio. Anche l'eventuale personale docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nell'istituzione scolastica nel corso del periodo in esame è individuato quale beneficiario del compenso in proporzione all'effettivo servizio prestato.

A seguito di successive note di assegnazione integrativa, vengono aggiunte le seguenti risorse:

Assegnato con nota n. 55051 del 6-12-2025:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Impegno del personale ATA per la gestione delle pratiche pensionistiche dal 1/9/2026	202,85	152,87
TOTALE	202,85	152,87

Tale importo verrà assegnato all'assistente amministrativa che si occupa della gestione del personale scolastico.

Assegnati con nota n. 49669 del 6-12-2025:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Incarichi specifici ATA a.s. 2025/26	55,50	41,83
Incarichi specifici per l'assistenza ad alunni disabili a.s. 2025/26	190,63	143,66
Arretrati indennità di direzione – parte variabile a.s. 2023/24	185,78	140,00
Arretrati indennità di bilinguismo anno 2024	521,60	393,07
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2025/26, in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	171,30	129,09
Funzioni strumentali docenti a.s. 2025/26	43,28	32,62
Una-tantum indennità di direzione – parte variabile a.s. 2025/26	157,47	118,67
TOTALE	1.325,59	998,94

Le risorse quali: incarichi specifici, ore eccedenti e funzioni strumentali assegnate in integrazione all'a.s. 2025/26 verranno aggiunte e suddivise seguendo gli stessi criteri già stabiliti.

Le risorse quali: arretrati per indennità di direzione e indennità di bilinguismo verranno assegnate al personale effettivamente in servizio in quel periodo e a risorse disponibili.

La risorsa "una-tantum indennità di direzione" verrà erogata a risorsa disponibile al DSGA.



Sezione II – Altre risorse disponibili alla contrattazione

Economie anni precedenti risultanti dal piano di riparto

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie FIS anni precedenti	1.641,97	1.237,36
TOTALE RISORSE VARIABILI 2025/26	1.641,97	1.237,36

Tali risorse risultano da economie di anni precedenti. Si è deciso di utilizzare tali risorse come descritto nella nota di assegnazione nella quale si legge: “se risultano economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell’a.s. 2025-2026, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell’istituzione scolastica”. Inoltre tali risorse verranno suddivise con gli stessi criteri utilizzati per le risorse assegnate per l’a.s. 2025/26 (vedasi art. 22 comma 2).

Sulla base di quanto descritto finora, di seguito si illustra come vengono suddivise le menzionate economie:

ECONOMIE FIS	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Personale docente 65%	1.067,28	804,28
Personale ATA 35%	574,69	433,08
TOTALE	1.641,97	1.237,36

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

////////////////////////////////////

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Sintesi della costituzione del Fondo

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Euro	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.073,88	21.909,48
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	///	///
Totale risorse variabili	1.641,97	1.237,36
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2025/26 assegnati con nota n. 11041 del 30-9-2025, successive integrazioni ed economie	30.715,85	23.146,84

Le integrazioni sommate e riportate nell’importo 23.146,84 eur sono solamente quelle riguardanti: gli incarichi specifici ATA (41,83 Eur), funzioni strumentali docenti (32,62 Eur) e le ore eccedenti (129,09 Eur).



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
 s slovenskim učnim jezikom

Valorizzazione professionalità del docente, continuità didattica 2025/26	6.665,28	5.022,82
---	----------	----------

Tale importo verrà equamente suddiviso fra il personale docente effettivamente in servizio, considerando il turn over registrato nell'ultimo triennio. Anche l'eventuale personale docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nell'istituzione scolastica nel corso del periodo in esame può essere individuato quale beneficiario del compenso in proporzione all'effettivo servizio prestato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

////////////////////////////////////

**MODULO 2 –
 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

////////////////////////////////////

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

////////////////////////////////////

Relativamente al personale docente:

I compensi per un'attività assegnata a più persone si intendono divisi in parti uguali.

In ogni caso, le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate.

art. 88, comma 2, lettera d)	ORE PER DOCENTE	NUMERO DOCENTI	IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE
Responsabile PTOF/NIV	10	1	192,50
Responsabile cyberbullismo L. 71-2017	5	1	96,25
Collaboratori gara matematica (Vegovo)	5	3	288,75
Collaboratori gara scrittura slovena (Cankarjevo)	5	2	192,50
Team progetto inclusione GLI	4	4	308,00
TOTALE			1.078,00

art. 88, comma 2, lettera d)	ORE PER DOCENTE	NUMERO DOCENTI	IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE
Responsabili plessi infanzia	17	2	654,50
Responsabile orientamento, cittadinanza	4	2	154,00
Responsabili classi primarie	10	5	962,50
Responsabili plessi primarie	35	2	1.347,50



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Capoclasse cl.II. Second. Cankar	8	1	154,00
Capoclasse cl.III. Second. Cankar	12	1	231,00
INVALSI primaria	8	1	154,00
Orari primarie	30	1	577,50
TOTALE			4.235,00

art. 88, comma 2, lettera f) COLLABORATORE DEL DS	60	1	1.155,00
---	----	---	----------

	ORE PER DOCENTE	NUMERO DOCENTI	IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE
art. 88, comma 2, lettera K)			
Collaborazione progetto "Educazione ambientale e benessere"	2	2	77,00
Collaborazione ai concorsi per alunni	5	2	192,50
Orientamento e continuità scolastica primaria/secondaria	3	2	115,50
Orientamento e continuità scolastica infanzia/asilo nido	3	1	57,75
Orientamento e continuità scolastica infanzia/primaria	3	4	231,00
Escursioni didattiche e recite infanzia	10	4	770,00
Escursioni didattiche e recite primarie	9	7	1.212,75
Escursioni didattiche e recite secondaria	10	3	577,50
Giornate sulla neve primaria suddivise in 18/12/6 ore fra i 3 docenti	36	3	693,00
Giornate sulla neve infanzia	6	4	462,00
Collaborazione con Primorski Dnevnik / Rai	5	7	673,75
TOTALE			5.062,75

TOTALE AREA DOCENTI. EUR 11.530,75

Le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate.

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 22 comma 2 sopra riportato ed è già conglobata nel 65% destinato ai docenti.

La differenza di Eur 9,46 resta in economia da utilizzare per il prossimo anno scolastico.



Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni:

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo Lordo Dipendente
art. 88, comma 2, lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	/	0,00
art. 33	Funzioni strumentali al POF: - Inclusione - Attività sportiva - Collaborazioni col territorio Compresa l'assegnazione integrativa	3	2.122,33
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	128,64
art. 30 e 88	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti Compresa l'assegnazione integrativa	/	656,96

Le ore di cui all'art. 30 vengono suddivise in parti uguali fra i diversi gradi dell'I.C. In caso di non utilizzo da parte di una categoria di docenti, la parte non utilizzata verrà eventualmente erogata agli altri gradi dell'I.C.

Relativamente al personale ATA:

	Descrizione	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 88 comma 2 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione al DSGA C.U. (quota variabile)	2.184,90	1.646,50
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.:		
	2 Assistenti amministrativi: 1. <i>gestione personale, chiamata supplenti, monitoraggi e statistiche. Adeguamento modelli di assenze, infortuni, ferie... Inserimento dati sia nel software interno sia nei siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Adeline, pratiche di ricostruzione e progressione di carriera</i> 2. <i>gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Stampa pagelle, collaborazione con i docenti e famiglie</i>	2.237,82	1.686,38
	7 Collaboratori scolastici: • <i>sostituzione colleghi assenti (intensificazione)</i> • <i>collaborazione docenti della scuola</i> • <i>collaborazione con l'esterno: Globalservice e simili</i> • <i>pulizie straordinarie e grandi superfici, pulizie vetri</i> • <i>spostamenti fra plessi in caso di urgenza</i> • <i>reperibilità in caso di emergenze segnalate dalle autorità competenti</i>	6.008,09	4.527,58



La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 22 comma 2 sopra riportato ed è già conglobata nel 35% destinato al personale ATA.

TOTALE AREA ATA: EUR 7.860,46

Incarichi specifici ATA

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica. Le risorse disponibili 838,51 eur per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

<i>FONTI NORMATIVA</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici C.U.		838,51
	<i>1 Assistente amministrativo: gestione personale</i>	139,12	104,84
	<i>1 Assistente amministrativo: gestione alunni</i>	139,12	104,84
	<i>6 Collaboratori scolastici: Assistenza alunni</i>	834,45	628,83

Ne consegue la seguente ripartizione:

RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2025/26		
Importi in Eur	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assegnazione F.I.S. 2025/26	21.409,00	16.133,39
QUOTA VARIABILE INDENNITÀ D.S.G.A	- 2.184,90	-1.646,50
DOTAZIONE F.I.S. 2025/26 a disposizione al netto della indennità del dsga	19.224,10	14.486,89
QUOTA F.I.S. 2025/26 DOCENTI (65%) 27 docenti	12.495,65	9.416,47
QUOTA F.I.S. 2025/26 ATA (35%) 10 ATA	6.728,43	5.070,41
Valorizzazione personale scolastico 2025/26 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) QUOTA DOCENTI	1.750,89	1.319,44
Valorizzazione personale scolastico 2025/26 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) QUOTA ATA	942,79	710,47



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

//////////

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.073,88	21.909,48
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	///	///
Totale risorse variabili	1.641,97	1.237,36
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2025/26	30.715,85	23.146,84
assegnati con nota n. 11041 del 30-9-2025 compreso di economie		
TOTALE ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA	1.325,59	998,94
Assegnati con nota n. 49669 del 6-12-2025		
TOTALE ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA	202,85	152,87
Assegnati con nota n. 55051 del 6-12-2025		
Valorizzazione professionalità del docente, continuità didattica 2025/26	6.665,28	5.022,82

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

//////////

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono stanziare per un importo complessivo di € **26.728,76** Lordo dipendente, come da comunicazioni MIUR prot. n. 11041 del 30 settembre 2025 e assegnate entro il predetto limite;
- le risorse stanziare con successive integrazioni sono per un importo complessivo di € **1.151,81** Lordo dipendente, come da nota n. 49669 del 6-12-2025 e nota n. 55051 del 6-12-2025
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa;
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.



MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2025/2026 - Lordo dipendente	23.146,84
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2025/2026- Lordo dipendente	23.137,65
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2024/2025 - Lordo dipendente	38.086,56
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2024/2025 - Lordo dipendente	38.077,24
Variazioni in aumento fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	- 14.939,72
Variazioni in aumento destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	- 14.939,59

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui al D.I. 129/2018;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2025/2026 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale NoiPa. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al Programma Annuale.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 30-3-2026 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il DSGA
Fabiana Corda