



ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Prot. n°.: vedi segnatura

Trieste, vedi segnatura

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto A.s. 2025/26

Legittimità giuridica (*art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012*)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 prot. N° 64981 dd. 19/07/2012;

VISTA il piano annuale delle attività del personale A.T.A. prot. n. 1691/2024 del 24/09/2025 predisposto dal DSGA;

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa;

VISTO l'atto di indirizzo del dirigente scolastico per la definizione del Piano dell'Offerta Formativa, prot. n. 1590 del 11/09/2025;

VISTO il Piano Annuale delle Attività per l'a.s. 2025/26 nel quale sono individuati gli incarichi assegnati al personale docente con il relativo impegno orario adottato;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2025/26 derivante dall'assegnazione ministeriale per il MOF comunicata mediante nota MIUR prot. N. 11041 del 30 settembre 2025;

VISTA la disponibilità finanziaria per il MOF degli anni precedenti;

RELAZIONA

come di seguito sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto:

Obiettivo:	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione:	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità:	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>



ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Struttura:	<p><i>Composta da 2 moduli:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- “<i>Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</i>”;- “<i>Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili</i>”.
-------------------	--

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione:	Ipotesi di contratto:
Periodo temporale di vigenza:	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante:	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Loredana Guštin
	RSU DI ISTITUTO Componenti: sig.ra Francesca Criti, sig.ra Alenka Dobrila e sig.ra Erika Puntar
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS-CONFSAL, FGU, ANIEF
	Firmatarie dell'ipotesi di contratto:
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. <i>Disposizioni generali</i>2. <i>Relazioni e diritti sindacali</i>3. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i>4. <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</i>5. <i>Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA</i>6. <i>Trattamento economico accessorio</i>7. <i>Norme transitorie e finali compresa la clausola di salvaguardia.</i>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Il Contratto stipulato in data 30-3-2026 viene inviato per debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. Rilievi dell'Organo di controllo:



ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. In ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida di cui alla Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 il Programma è stato adottato ed è disponibile sul sito dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none">a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;d) alla compatibilità economico-finanziaria;e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo d'Istituto siglato in data 30/3/2026 è suddiviso in sette titoli:



- Parte Prima** Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- Parte Seconda** Le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.
- Parte Terza** Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.
- Parte Quarta** Vengono definite le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente ed ATA.
- Parte Quinta** Vengono definiti gli orari di lavoro, le ferie e i permessi vari, individuate le fasce temporali di flessibilità e l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche.
- Parte Sesta** Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio ed esplicitati i criteri per la suddivisione del FIS ed elencate le effettive risorse disponibili, nonché la quantificazione delle attività aggiuntive e le funzioni strumentali per il personale docente e delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici ATA.
- Parte Settima** Le norme transitorie e finali riportano la durata dell'accordo e le controversie interpretative.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie disponibili nell'a.s. 2025/26 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) DESTINAZIONI PERSONALE DOCENTE:

art. 88, comma 2, lettera d)	ORE PER DOCENTE	NUMERO DOCENTI	IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE
Responsabile PTOF/NIV	10	1	192,50
Responsabile cyberbullismo L. 71-2017	5	1	96,25
Collaboratori gara matematica (Vegovo)	5	3	288,75
Collaboratori gara scrittura slovena (Cankarjevo)	5	2	192,50
Team progetto inclusione GLI	4	4	308,00
TOTALE			1.078,00



ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

	ORE PER DOCENTE	NUMERO DOCENTI	IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE
art. 88, comma 2, lettera d)			
Responsabili plessi infanzia	17	2	654,50
Responsabile orientamento, cittadinanza	4	2	154,00
Responsabili classi primarie	10	5	962,50
Responsabili plessi primarie	35	2	1.347,50
Capoclasse cl.II. Second. Cankar	8	1	154,00
Capoclasse cl.III. Second. Cankar	12	1	231,00
INVALSI primaria	8	1	154,00
Orari primarie	30	1	577,50
TOTALE			4.235,00

art. 88, comma 2, lettera f) COLLABORATORE DEL DS	60	1	1.155,00
---	----	---	----------

	ORE PER DOCENTE	NUMERO DOCENTI	IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE
art. 88, comma 2, lettera K)			
Collaborazione progetto "Educazione ambientale e benessere"	2	2	77,00
Collaborazione ai concorsi per alunni	5	2	192,50
Orientamento e continuità scolastica primaria/secondaria	3	2	115,50
Orientamento e continuità scolastica infanzia/asilo nido	3	1	57,75
Orientamento e continuità scolastica infanzia/primaria	3	4	231,00
Escursioni didattiche e recite infanzia	10	4	770,00
Escursioni didattiche e recite primarie	9	7	1.212,75
Escursioni didattiche e recite secondaria	10	3	577,50
Giornate sulla neve primaria suddivise in 18/12/6 ore fra i 3 docenti	36	3	693,00
Giornate sulla neve infanzia	4	4	462,00
Collaborazione con Primorski Dnevnik / Rai	5	7	673,75
TOTALE			5.062,75

TOTALE AREA DOCENTI 11.530,75 eur

Le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate.
La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 22 comma 2 sopra riportato ed è già conglobata nel 65% destinato ai docenti.

La differenza di Eur 9,46 resta in economia da utilizzare per il prossimo anno scolastico.



Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni:

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo Lordo Dipendenti
art. 88, comma 2, lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	/	0,00
art. 33	Funzioni strumentali al POF: - Inclusione - Attività sportiva - Collaborazioni col territorio Compresa l'assegnazione integrativa	3	2.122,33
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	128,64
art. 30 e 88	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti Compresa l'assegnazione integrativa	/	656,96

Le ore di cui all'art. 30 vengono suddivise in parti uguali fra i diversi gradi dell'I.C. In caso di non utilizzo da parte di una categoria di docenti, la parte non utilizzata verrà eventualmente erogata agli altri gradi dell'I.C.



B) DESTINAZIONI PERSONALE ATA:

Relativamente al personale ATA:

	Descrizione	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 88 comma 2 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione al DSGA C.U. (<i>quota variabile</i>)	2.184,90	1.646,50
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.:		
	2 Assistenti amministrativi: 1. <i>gestione personale, chiamata supplenti, monitoraggi e statistiche. Adeguamento modelli di assenze, infortuni, ferie... Inserimento dati sia nel software interno sia nei siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Adeline, pratiche di ricostruzione e progressione di carriera</i> 2. <i>gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Stampa pagelle, collaborazione con i docenti e famiglie</i>	2.237,82	1.686,38
	7 Collaboratori scolastici: <ul style="list-style-type: none"><i>sostituzione colleghi assenti (intensificazione)</i><i>collaborazione docenti della scuola</i><i>collaborazione con l'esterno: Globalservice e simili</i><i>pulizie straordinarie e grandi superfici, pulizie vetri</i><i>spostamenti fra plessi in caso di urgenza</i><i>reperibilità in caso di emergenze segnalate dalle autorità competenti</i>	6.008,09	4.527,58

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 22 comma 2 sopra riportato ed è già conglobata nel 35% destinato al personale ATA.

TOTALE AREA ATA: EUR 7.860,46



Incarichi specifici ATA

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica. Le risorse disponibili 838,51 eur per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

FONTE NORMATIVA	PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici C.U.		838,51
	<i>1 Assistente amministrativo: gestione personale</i>	139,12	104,84
	<i>1 Assistente amministrativo: gestione alunni</i>	139,12	104,84
	<i>6 Collaboratori scolastici: Assistenza alunni</i>	834,45	628,83

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA-PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.LGS.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nulla da aggiungere.



CONCLUSIONI

In sintesi, la contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2025/26 si è concentrata su questi temi fondamentali: il rafforzamento dell'offerta formativa, l'adeguamento delle risorse alle necessità organizzative, e il benessere e la valorizzazione del personale scolastico. L'obiettivo comune è quello di continuare a migliorare la qualità educativa e didattica, nel rispetto dei diritti e delle esigenze di tutti i membri della comunità scolastica.

La Dirigente scolastica
Loredana Guštin