La Scuola si sta attivando per la consegna dell’ INFORMATIVA ESPERO presente sulla piattaforma SIDI

**ULTIME CIRCOLARI Ministero Istruzione e Merito**

**Circolare n.133215  del g. 11/06/2025  :  disciplina le modalità di adesione al Fondo di pensione completamentare Espero**e fa riferimento all’Accordosiglato tra Sindacati e ARAN  il 16 novembre 2023.                 [**Nota  MIM-133215.11-06-05-Espero.pdf**](https://www.icgorizia.net/wp-content/uploads/2025/07/Nota-133215.11-06-05-Espero.pdf)

**Circolare n. 4019 del 18/06/2025** :  contiene le procedure amministrative da adottare e le funzioni tecniche SIDI da utilizzare ( anche l’Informativa da consegnare ai dipendenti interessati  )                                             [**Nota MIM n. 4019 del .18-06-2025.pdf**](https://www.icgorizia.net/wp-content/uploads/2025/07/m_pi.AOODGCASIS.REGISTRO-UFFICIALEU.0004019.18-06-2025.pdf)

**DI COSA SI TRATTA ?**

In data 16/11/2023 – tra i Sindacati rappresentativi di settore e l’ARAN è stato sottoscritto un Accordo che regolamenta le nuove modalità di espressione della volontà di adesione al **Fondo Espero – Fondo Nazionale Pensione Complementare Lavoratori della Scuola** e la relativa disciplina di recesso, da applicarsi al **personale di Ruolo, già in servizio con decorrenza economica successiva al 01/01/2019.**

L’Accordo prevede sia l’**adesione espressa – (A)**, mediante una esplicita manifestazione di volontà dell’aderente, sia l’**adesione mediante silenzio-assenso – (B)** (cosiddetta “adesione tacita”).

Per questo secondo caso, l’Accordo definisce modalità e regole che assicurino una puntuale ed esaustiva informazione per i neo-assunti.

Si prevede, infatti, che **il lavoratore al momento dell’assunzione riceva una dettagliata Informativa dalla propria Amministrazione,** contenente informazioni generali sulla previdenza complementare e informazioni specifiche sul Fondo Espero, sulla possibilità di iscriversi e sul meccanismo del silenzio-assenso. Nei nove mesi successivi, il lavoratore può iscriversi espressamente o dichiarare che non vuole iscriversi (in tale ultimo caso, naturalmente, non scatta il meccanismo).

**CHE COSA SUCCEDE ORA?**

Le recenti circolari MIM stabiliscono **due modalità** per l’attuazione dell’Accordo del 16/11/2023:

1. **personale di Ruolo già in servizio con decorrenza economica successiva al 1° gennaio 2019 e fino al 31/08/2025**

* L’Ufficio di Segreteria convoca i dipendenti interessati ( già individuati  – con specifico elenco –  dalla piattaforma Sidi ) e consegna  l’Informativa presente sul Sistema Sidi che illustra le modalità di adesione al Fondo.                                          [**Informativa MIM su Espero.docx**](https://www.icgorizia.net/wp-content/uploads/2025/07/Informativa_MIM_su_Espero.docx)
* Il dipendente riceve l’Informativa, firmando e datando l’avvenuta consegna, per presa visione
* La Scuola registra a protocollo l’avvenuta consegna
* La Scuola inserisce su Sidi il giorno di consegna e presa visione dell’Informativa al dipendente        N.B. = **La data di consegna e presa visione è quella da cui decorre il termine dei 9 mesi**a disposizione del lavoratore per esprimere l’**eventuale diniego all’iscrizione**, ovvero per aderire al Fondo tramite silenzio-assenso.
* Il Sistema Sidi rende disponibile direttamente al personale interessato un’istanza dedicata sull’**Area riservata POLIS** che permette al lavoratore di esprimere il proprio diniego all’adesione al Fondo Espero. **Tale istanza rimarrà attiva per 9 mesi a partire dalla data di consegna dell’Informativa**

**2. personale di Ruolo assunto con decorrenza economica a partire dall’A.Sc. 2025/26**

L’inserimento a Sidi del contratto di immissione in ruolo determinerà la registrazione automatica della data di presa visione dell’Informativa.  Il personale neo-immesso dovrà selezionare **una delle seguenti opzioni**:

* Presa visione dell’Informativa Fondo Espero con data di consegna informativa impostata automaticamente dal sistema alla data di decorrenza economica del ruolo ( o alla data già indicata in caso di rettifica dei dati contrattuali ), modificabile dall’utente con data maggiore o uguale alla data di decorrenza economica del ruolo
* Procedura di eventuale adesione al Fondo Espero già espletata

**CHE COSA SUCCEDERA’ DOPO ?**

**Trasmissione dati al Fondo Espero e diritto di recesso**

* Nei primi dieci gg. di ogni mese il Sistema estrae e trasmette al Fondo Espero i nominativi del personale che, trascorsi 9 mesi senza aver comunicato il proprio eventuale diniego,risulterà aderente al Fondo per silenzio-assenso.
* Il  Fondo Espero invia alla Scuola – tramite PEC – una comunicazione riservata per il dipendente, informandolo dell’avvenuta iscrizione e della possibilità di esercitare il diritto di recesso entro 30 gg. dalla data della PEC ricevuta dalla Scuola . Sono indicate anche le relative modalità che il dipendente dovrà seguire per esercitare tale possibilità
* La Scuola consegna tempestivamente al dipendente la comunicazione ricevuta dal Fondo Espero affinchè il lavoratore possa esercitare il diritto di recesso nei temini stabiliti.        N.B. = **la Scuola non può sostituirsi al dipendente nell’effettuare questa operazione, che è a totale carico del lavoratore interessato**

**APPROFONDIMENTI e INFORMAZIONI UTILI**

**1. Accordo del 16/11/2023**

<https://www.aranagenzia.it/documento_pubblico/accordo-sulla-regolamentazione-inerente-alle-modalita-di-espressione-della-volonta-di-adesione-al-fondo-pensione-espero-anche-mediante-forme-di-silenzio-assenso-ed-alla-relativa-disciplina-di-r/>

**2. Fondo Espero**[**https://www.fondoespero.it/landing/**](https://www.fondoespero.it/landing/)

**3. Guida introduttiva alla previdenza complementare curata da Covip**

[**https://www.covip.it/per-il-cittadino/educazione-previdenziale/guida-introduttiva-alla-**](https://www.covip.it/per-il-cittadino/educazione-previdenziale/guida-introduttiva-alla-previdenza-complementare)[**previdenza-complementare**](https://www.covip.it/per-il-cittadino/educazione-previdenziale/guida-introduttiva-alla-previdenza-complementare)

**IMPORTANTE :**

**La Scuola non possiede competenze specialistiche e professionali in materia di previdenza complementare**. Per ogni informazione o analisi di merito circa le caratteristiche del Fondo Espero e le opportunità di adesione, si prega di fare riferimento ai link postati in questa notizia.

I dipendenti interessati potranno personalmente provvedere a tutti gli approfondimenti utili al proprio caso presso le sedi specializzate ( Caf – Patronati – Sindacati ),  in quanto l’Ufficio non possiede ulteriori indicazioni rispetto a quelle già fornite.