



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

Prot. n. vedi segnatura

Trieste, 27/6/2023

DOPOLNILNA ŠOLSKA DELOVNA POGODBA 2022-23

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2022-23

Dne 27.6.2023 na sedežu Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu v ulici L. Frausin, 12 je bila sklenjena dopolnilna delovna pogodba Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu za š.l. 2022/23 med:

Il giorno 27/6/2023 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo sita in via L. Frausin, 12 viene stipulato il presente contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo per l'a.s. 2022/23 tra:

JAVNA POGODBENA STRAN
PARTE PUBBLICA

Ravnateljica / La Dirigente Scolastica

Dr. Maja Lafornik

SINDIKALNA POGODBENA STRAN
PARTE SINDACALE

Alenka Dobrila

ESP
RSU

Francesca Criti

Ambrož Peterlin

OZEMELJSKO	CGIL	Sig.	
PRISTOJNI ŠOLSKI	CISL	Sig.	
SINDIKATI	UIL	Sig.	
SINDACATI SCUOLA	GILDA	Sig.	
TERRITORIALI	SNALS	Sig.	
	ANIEF	Sig.	



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

VIENE CONCORDATO

il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2022/23

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Diritto alla disconnessione

La disciplina riguardante il diritto alla disconnessione è indicata al comma 4, lettera c (punto c 8) dell'articolo 22 del CCNL scuola 2016/2018, dove viene precisato che sono oggetto di contrattazione integrativa di Istituto 'i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

In pratica, nel contratto integrativo della scuola, si deve garantire il diritto alla disconnessione del personale scolastico: l'obiettivo è quello di consentire una maggiore conciliazione tra la propria attività professionale e la vita familiare. Ne deriva pertanto che non possa sussistere alcun obbligo, da parte del corpo docente o del personale amministrativo-ausiliario, di rimanere connesso ai propri dispositivi tecnologici per leggere eventuali notifiche inviate dal dirigente scolastico o dai suoi collaboratori, da colleghi o altro personale.

Inoltre, giova sottolineare come non vi sia alcun obbligo, a partecipare a gruppi WhatsApp o qualsiasi altro canale mediatico in quanto tale strumento non possiede la validità di una comunicazione ufficiale. Il legittimo canale di comunicazione è il registro elettronico, visionabile durante l'orario di servizio, il libro delle circolari, sempre consultabile dai docenti e dal personale non-docente nelle ore del servizio.

Il dirigente scolastico, i docenti e il personale Ata sono tenuti a rispettare quanto deciso in contrattazione di Istituto.

Art. 32 – Fondo per il salario accessorio

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Ogni singola attività svolta potrà essere compensata a carico di un'unica fonte di finanziamento del MOF.

Art. 33 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

	lordo stato	lordo dipendente
Assegnazione F.I.S. 2022/23 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	€ 24.870,24	€ 18.741,70
Funzioni strumentali docenti 2022/23	€ 2.826,36	€ 2.129,89
Incarichi specifici ATA 2022/23	€ 1.054,90	€ 794,95
Avviamento alla pratica sportiva 2022/23 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 254,82	€ 192,03
Aree a rischio 2022/23	€ 551,69	€ 415,74
Valorizzazione personale scolastico 2022/23 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	€ 3.692,60	€ 2.782,67
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2022/23, in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	€ 671,26	€ 505,85
TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2022/23	€ 33.921,87	€ 25.562,83

B) Risorse NON disponibili alla contrattazione: indennità di bilinguismo

La normativa prevede che tale importo sia da corrispondere al personale docente della scuola Primaria per 312,50 eur cadauno e al personale ATA per 195,00 eur cadauno.

Nonostante ciò, la nota citata di seguito di assegnazione di tale importo ha previsto solamente 4.443,56 eur lordo dipendente, da suddividersi fra 12 docenti e 12 ATA (vedasi Rilevazione inviata a Sidi il 22/8/2022).

	lordo stato	lordo dipendente
Indennità di bilinguismo 2021-2022 nota 50209 dd 31-10-2022	€ 5.896,60	€ 4.443,56
TOTALE M.O.F. QUOTA VARIABILE 2022/23	€ 5.896,60	€ 4.443,56



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

Da suddividere così:

3.078,56 eur per i 12 docenti

1.365,00 eur per i 12 ATA

C) Risorse variabili:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Economie FIS	/	/
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2022-23	/	/

Le economie pregresse saranno oggetto di una contrattazione apposita.

D) Sintesi della costituzione del Fondo

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 33.921,87	€ 25.562,83
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	€ 5.896,60	€ 4.443,56
Totale risorse disponibili alla contrattazione	/	/
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2022-23	€ 39.818,47	€ 30.006,39

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 34– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 35 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. **Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che la quota da assegnare al personale docente sia pari al 68% e quella al personale ATA sia pari al 32% dell'ammontare del Fondo d'istituto.**



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

3. La costituzione e la ripartizione del fondo è illustrata nella tabella seguente:

RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2022/23		
	lordo stato	Lordo dipendente
Assegnazione F.I.S. 2022/23 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	€ 24.870,24	€ 18.741,70
QUOTA VARIABILE INDENNITÀ D.S.G.A	€ - 2.061,39	€ -1.553,42 €
DOTAZIONE F.I.S. 2022/23 a disposizione al netto della indennità del dsga	€ 22.808,85	€ 17.188,28
QUOTA FIS DOCENTI (68%) al netto della indennità del dsga	€ 15.510,01	€ 11.688,03
Valorizzazione personale scolastico 2022/23 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	€ 3.692,60	€ 2.782,67
DOTAZIONE F.I.S. 2022/23 ATA (32%) al netto della indennità del dsga	€ 7.298,83	€ 5.500,25

4. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
5. La valorizzazione del personale sarà suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.
6. Si precisa che il nostro istituto scolastico non ha un sostituto per il D.S.G.A.

Art. 36 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 34, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate. I compensi per un'attività assegnata a più persone si intendono divisi in parti uguali.

5/11

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO***con lingua d'insegnamento slovena***VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU***s slovenskim učnim jezikom*

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

DOCENTI*(compenso orario 17,50 €)*

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
art. 88, comma 2, lettera a)	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento C.U. rafforzamento conoscenza materie eventualmente problematiche	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera c)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero C.U.	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera d)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, di cui:			
	Continuità educativo didattica, educazione alla lettura 42 ore	3	€ 975,34	€ 735,00
	Gare tra alunni: Vega, Cankar; Rovka črkolovka 45 ore massimo	5	€ 1.045,01	€ 787,50
	Laboratorio musicale e teatrale, rappresentazioni varie 60 ore massimo	10	€ 1.393,35	€ 1.050,00
	Approfondimento lingua slovena 45 ore massimo	5	€ 1.045,01	€ 787,50
	Educazione civica, prevenzione atti di bullismo, inclusione alunni diversamente abili 84 ore massimo	6	€ 1.950,69	€ 1.470,00
	Attività sportive 28 ore massimo	2	€ 650,23	€ 490,00
art. 88, comma 2, lettera f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico C.U. 60 ore massimo	1	€ 1.393,35	€ 1.050,00
art. 88, comma 2, lettera k)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF:			
	Coordinatori di plesso, orari 96 ore massimo	4	€ 2.229,36	€ 1.680,00
	Docenti capo-classe 100 ore massimo	10	€ 2.322,25	€ 1.750,00
	Collaborazione con il territorio 26,887 ore massimo	5	€ 775,19	€ 470,53
	Visite ed escursioni 27 ore massimo	5	€ 775,19	€ 472,50
	Educazione alla salute 27 ore massimo	2	€ 650,23	€ 472,50
	Orientamento in entrata/uscita, promozione della scuola 27 ore massimo	2	€ 650,23	€ 472,50
			€ 650,23	€ 472,50
art. 88, comma 2, lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	/	€ 0,00	€ 0,00
	TOTALE		€ 15.510,01	€ 11.688,03

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO***con lingua d'insegnamento slovena***VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU***s slovenskim učnim jezikom*

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

art. 33	Funzioni strumentali al POF (8) - C.U.	3	€ 2.826,36	€ 2.129,89
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	€ 254,82	€ 192,03
art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U.	1	€ 551,69	€ 415,74
art. 30 e 88	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti C.U.	/	€ 671,26	€ 505,85
TOTALE			€ 19.814,14	€ 14.931,54

Le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.

Valorizzazione personale scolastico 2022/23 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 33 DOCENTI	Lordo Stato	Lordo dipendente
	€ 2.510,96	€ 1.892,21

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

ATA*(compenso orario DSGA 18,50 €, Assistenti amm.vi 14,50 €, Collaboratori scol. 12,50 €)*

Fonte normativa	PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 88 comma 2 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione al DSGA C.U. (<i>quota variabile</i>)	2.061,39	€ 1.553,42
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: Lavoro straordinario / Intensificazione prestazioni lavorative di cui:		
	Assistenti amministrativi: 1. gestione personale, chiamata supplenti monitoraggi e statistiche relative al personale Adeguamento modelli di (assenze infortuni ferie). Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Lavoro agile. 2. gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Lavoro	1.800,31	€ 1.356,68



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

	<i>agile. Stampa pagelle</i> 4 collaboratori (compreso 1 tecnico informatico) 93,56 ore massimo pagabili		
	Collaboratori scolastici: • sostituzione colleghi assenti (intensificazione) • collaborazione docenti scuola dell'infanzia • collaborazione docenti scuole primarie • collaborazione docenti scuola secondaria di I° grado • collaborazione con l'amministrazione: archivi, e-mail rapporti con Globalservice • pulizie straordinarie e grandi superfici • spostamenti fra plessi in caso di urgenza 6 collaboratori a 12,50 € 331,48 ore massimo pagabili	5498,51 €	4.143,57

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato. Per quanto riguarda il personale ATA, si propone di suddividere ulteriormente tale importo tra personale amministrativo e personale ausiliario nella percentuale di 25% e 75% rispettivamente.

Valorizzazione personale scolastico 2022/23 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 9 ATA	Lordo Stato	Lordo dipendente
	€ 1.181,64	€ 890,46
Di cui:		
- assistenti amministrativi 222,62 eur (111,32 eur (1 a 36 ore), 55,65 eur (1 a 18 ore), 55,65 eur (1 a 18 ore)) - collaboratori scolastici 667,85 eur (3 a 36 ore 396,78 eur (132,26 eur ognuna), 1 a 34 ore 104,07 eur, 1 a 30 ore 92,58 eur, 1 a 24 ore 74,42 eur		

Art. 37- Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alle auto-dichiarazioni sulle attività svolte.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

Art. 38 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 39 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili 794,95 eur per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

<i>Fonte normativa</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici C.U.	€ 1.054,90	€ 794,95
	<i>2 Assistenti amministrativi: gestione personale, Adeline Forfetario: 3,43 ORE * 14,50 € * 2 collaboratori 49,73 eur a testa (2 a 18 ore)</i>	132,00	99,47
	<i>1 Assistente amministrativo: gestione alunni, rapporti con comune di TS mensa Forfetario 6,86 ORE * 14.50 € * 1 collaboratore 1 a 36 ore</i>	132,00	99,47
	<i>6 Collaboratori scolastici: Assistenza alunni con bisogni specifici Forfetario 7,95 ORE * 12.50 € * 6 collaboratori 99,36 eur a testa</i>	790,90	596,01



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 40 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione, dandone informazione alle RSU e Organizzazioni sindacali.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 41 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. A tal fine il **personale docente** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 15 LUGLIO 2023, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi in questione, costituita nella fattispecie:
 - per le attività a compenso orario, dai prospetti, forniti all'atto dell'incarico, compilati e firmati con data e ora delle attività svolte, e descrizione sintetica delle medesime;
 - per le ore aggiuntive di recupero / di insegnamento extracurricolare, dagli appositi registri dei corsi contenenti il numero degli alunni partecipanti e dai moduli riassuntivi contenenti l'indicazione delle date di svolgimento e delle classi coinvolte;
 - per le attività a compenso a "forfait" o "a obiettivo", dalla relazione finale per le attività di progetto; dal prodotto finale per quelle di carattere organizzativo (orario, coordinamento di classe, festa fine anno, altre iniziative già documentate ...);
3. Analogamente anche il **personale ATA** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 15 LUGLIO 2023, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi svolti.
4. Nessun compenso potrà essere preteso nel caso di mancata consegna della documentazione nei tempi previsti, fatto salvo il caso di gravi e certificati impedimenti che dovranno comunque essere valutati dal Dirigente scolastico, sentito il parere delle R.S.U e delle OO.SS. territoriali.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - TRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

JAVNA POGODBENA STRAN / PARTE PUBBLICA

Ravnateljica / *La Dirigente Scolastica*

Dr. Maja Lapornik

SINDIKALNA POGODBENA STRAN / PARTE SINDACALE / RSU/ESP

Alenka Dobrila

Francesca Criti

Ambrož Peterlin

OZEMELJSKO PRISTOJNI ŠOLSKI SINDIKATI / SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CGIL Sig.

CISL Sig. PATRIZIA PANCIOV Katan/for

UIL Sig.

GILDA Sig.

SNALS Sig.

ANIEF Sig.