



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Prot. n. vedi segnatura

Trieste,

DOPOLNILNA ŠOLSKA DELOVNA POGODBA 2023-24

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2023-24

Dne 3. julija 2024 na sedežu Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu v ulici L. Frausin, 12 je bila sklenjena dopolnilna delovna pogodba Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu za š.l. 2023/24 med:

Il giorno 3 luglio 2024 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo sita in via L. Frausin, 12 viene stipulato il presente contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo per l'a.s. 2023/24 tra:

JAVNA POGODBENA STRAN
 PARTE PUBBLICA

Ravnateljica / La Dirigente Scolastica
 Dr. Maja Lapornik

Maja Lapornik

SINDIKALNA POGODBENA STRAN
 PARTE SINDACALE

Alenka Dobrila *Alenka Dobrila*
 ESP Francesca Criti *Francesca Criti*
 RSU Ambrož Peterlin *Ambrož Peterlin*

OZEMELJSKO PRISTOJNI ŠOLSKI SINDIKATI
 SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CGIL Sig. *M. H. H. H.*
 CISL Sig.
 GILDA Sig.
 SNALS Sig. *R. S. H.*
 ANIEF Sig.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

VIENE CONCORDATO
il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2023/24

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Diritto alla disconnessione

La disciplina riguardante il diritto alla disconnessione è indicata al comma 4, lettera c (punto c 8) dell'articolo 22 del CCNL scuola 2016/2018, dove viene precisato che sono oggetto di contrattazione integrativa di Istituto 'i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

In pratica, nel contratto integrativo della scuola, si deve garantire il diritto alla disconnessione del personale scolastico: l'obiettivo è quello di consentire una maggiore conciliazione tra la propria attività professionale e la vita familiare. Ne deriva pertanto che non possa sussistere alcun obbligo, da parte del corpo docente o del personale amministrativo-ausiliario, di rimanere connesso ai propri dispositivi tecnologici per leggere eventuali notifiche inviate dal dirigente scolastico o dai suoi collaboratori, da colleghi o altro personale.

Inoltre, giova sottolineare come non vi sia alcun obbligo, a partecipare a gruppi WhatsApp o qualsiasi altro canale mediatico in quanto tale strumento non possiede la validità di una comunicazione ufficiale. Il legittimo canale di comunicazione e' il registro elettronico, visionabile durante l'orario di servizio, il libro delle circolari, sempre consultabile dai docenti e dal personale non-docente nelle ore del servizio.

Il dirigente scolastico, i docenti e il personale Ata sono tenuti a rispettare quanto deciso in contrattazione di Istituto.

Art. 32 – Fondo per il salario accessorio

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Ogni singola attività svolta potrà essere compensata a carico di un'unica fonte di finanziamento del MOF.

Art. 33 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il **presente anno scolastico** tali fondi sono pari a:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assegnazione F.I.S. 2023/24 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	24.817,62	18.702,05
Funzioni strumentali docenti 2023/24	2.822,32	2.126,84
Incarichi specifici ATA 2023/24	1.055,04	795,06
Avviamento alla pratica sportiva 2023/24 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	255,18	192,30
Aree a rischio 2023/24	646,12	486,90
Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	3.714,84	2.799,43
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2023/24, in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	683,75	515,26
TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2023/24	33.994,87	25.617,84

B) Risorse NON disponibili alla contrattazione:

Non risultano risorse in questa categoria



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

C) Risorse variabili: Economia anni precedenti risultanti dal piano di riparto al 13/12/2023

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie FIS	37.838,30	28.514,17
TOTALE RISORSE VARIABILI 2023/24	37.838,30	28.514,17

Tali risorse risultano da economie di anni precedenti (fin dal 2018-19 e specialmente per il capitolo Aree a rischio). Si è deciso di utilizzare tali risorse come descritto nella nota di assegnazione n. 25954 del 29 settembre 2023 nella quale si legge: "se risultano economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2023-2024, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica". Inoltre tali risorse verranno suddivise con gli stessi criteri utilizzati per le risorse assegnate per l'a.s. 2023/24 (vedasi art. 35 comma 2).

Sulla base di quanto descritto finora, di seguito si illustra come vengono suddivise le menzionate economie:

ECONOMIE FIS	Importi in Eur		
	Personale docente 67%	Personale ATA 33%	Totale
Lordo Stato	25.351,66	12.486,64	37.838,30
Lordo Dipendente	19.104,49	9.409,68	28.514,17

D) Sintesi della costituzione del Fondo

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.994,87	25.617,84
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	/	/
Totale risorse variabili	37.838,30	28.514,17
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2023/24	71.833,17	54.132,01

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 34– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 35 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Dopo l'incontro con le rappresentazioni sindacali interne ed esterne del 5-12-2023 e dopo la presentazione dell'informativa successiva sui pagamenti del FIS a.s. 2022-23, si è convenuto di modificare la percentuale di assegnazione fra il corpo docente e non docente, per meglio assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse. Per l'anno scolastico corrente, la quota da assegnare al personale docente è pari al 67% e quella al personale ATA sia pari al 33% dell'ammontare del Fondo d'istituto, decurtato della parte spettante al DSGA come quota variabile della sua indennità.
3. Si è deciso inoltre, in riunioni preliminari e precedenti l'incontro per la firma dell'ipotesi stessa, di suddividere l'importo totale del fondo, compreso delle economie degli anni precedenti, in 4/12 e 8/12. Con tale suddivisione, si conviene inoltre di remunerare le attività svolte fino al 31/12/2023 in base agli importi del precedente CCNL 2018, mentre le attività svolte dal 1/1/2024 verranno remunerate in base al nuovo CCNL 2019-21 firmato il 18/1/2024. Questi criteri valgono sia per il personale docente che per il personale ATA.

La costituzione e la ripartizione del fondo, assegnato per l'a.s. 2023/24, è illustrata nella tabella seguente:

RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2023/24		
Importi in Eur	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assegnazione F.I.S. 2023/24 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	24.817,62	18.702,05
QUOTA VARIABILE INDENNITÀ D.S.G.A	2.271,03	1.711,40
DOTAZIONE F.I.S. 2023/24 a disposizione al netto della indennità del dsga calcolata su 359 giorni effettivi di nomina	22.546,59	16.990,65
QUOTA F.I.S. 2023/24 DOCENTI (67%)	15.106,22	11.383,74
QUOTA F.I.S. 2023/24 ATA (33%)	7.440,37	5.606,91
Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	3.714,84	2.799,43

4. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 Eur in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
5. La valorizzazione del personale scolastico sarà suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.
6. Si precisa che il nostro istituto scolastico non ha un sostituto per il D.S.G.A.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Art. 36 – Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 34, all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

I compensi per un'attività assegnata a più persone si intendono divisi in parti uguali.

DOCENTI

Per un ammontare di 11.383,74 Eur per l'a.s. 2023/24 suddivisi in 4/12 (ossia, 3.794,58 Eur retribuiti a 17,50 Eur/h, per un totale di 216,83 ore) e 8/12 (ossia, 7.589,16 Eur retribuiti a 19,25 Eur/h, per un totale di 394,24 ore). A questi si aggiungono 19.104,49 Eur derivanti da economie degli anni precedenti, per un totale di 30.488,23 Eur.

Le ore **EFFETTIVE** decise e distribuite in base ad apposita nomina dirigenziale sono state suddivise in 4/12 e 8/12 ed arrotondate (per es. i 4/12 di 20 ore, sono state arrotondate a 7 ore).

Le ore **FORFETTARIE** sono state calcolate sulla base delle dichiarazioni storiche degli anni precedenti e anch'esse suddivise in 4/12 e 8/12 ed arrotondate.

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
art. 88, comma 2, lettera a)	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	/	0,00	0,00
art. 88, comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento rafforzamento conoscenza materie eventualmente problematiche	/	0,00	0,00
art. 88, comma 2, lettera c)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	/	0,00	0,00

bol

ms.
 7
 8



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, di cui:

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
art. 88, comma 2, lettera d)	CONTINUITÀ EDUCATIVO DIDATTICA 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	MAX 3	891,74	672,00
	GARE TRA ALUNNI (vegovo, cankarjevo....) 20 ORE, come da nomina EFFETTIVE 7 ore * 17,50 eur =122,50 eur + 13 ore * 19,25 eur= 250,25 eur	1	494,64	372,75
	PARTECIPAZIONE A CONCORSI 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	2	891,74	672,00
	LABORATORIO MUSICALE 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	MAX 5	891,74	672,00
	RAPPRESENTAZIONI VARIE compresi eventuali spostamenti fra plessi, trasferte... 50 ore FORFETTARIE 25 ore * 17,50 = 437,50 eur + 25 ore * 19,25= 481,25 Eur	TUTTI	1.219,18	918,75
	APPROFONDIMENTO LINGUA SLOVENA 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	MAX 3	891,74	672,00

hol

MS.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

	EDUCAZIONE CIVICA	1	494,64	372,75
	20 ORE, come da nomina EFFETTIVE 7 ore * 17,50 eur =122,50 eur + 13 ore * 19,25 eur= 250,25 eur			
	ATTIVITÀ SPORTIVE POMERIDIANE	1	891,74	672,00
	36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur			
	COLLABORAZIONE VERTICALE FRA DOCENTI	TUTTI	2.194,53	1.653,75
	90 ore FORFETTARIE 45 ore * 17,50 = 787,50 eur + 45 ore * 19,25= 866,25 Eur			
art. 88, comma 2, lettera f)	COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	1	1.783,49	1.344,00
	72 ore FORFETTARIE 24 ore * 17,50 = 420,00 eur + 48 ore * 19,25= 924,00 Eur			

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF:

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
art. 88, comma 2, lettera k)	COORDINATORI DI PLESSO, ORARI			
	120 ore FORFETTARIE 40 ore * 17,50 eur = 700,00 + 80 ore * 19,25 eur = 1.540,00	3	2.972,48	2.240,00
	DOCENTI CAPO-CLASSE		5.852,07	4.410,00
	240 ore FORFETTARIE 120 ore * 17,50 eur = 2.100,00 + 120 ore * 19,25 eur = 2.310,00	12		

kol

all.

Stuli

FE

AP



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

art. 88, comma 2, lettera k)	COLLABORAZIONE CON IL TERRITORIO compresi eventuali spostamenti fra plessi, trasferte...			
	50 ore FORFETTARIE 25 ore * 17,50 = 437,50 eur + 25 ore * 19,25= 481,25 Eur	TUTTI	1.219,18	918,75
	VISITE ED ESCURSIONI compresi eventuali spostamenti fra plessi, trasferte...			
	50 ore FORFETTARIE 25 ore * 17,50 = 437,50 eur + 25 ore * 19,25= 481,25 Eur	TUTTI	1.219,18	918,75
	IMPEGNO E DOCUMENTAZIONE RIGUARDANTE GLI ALUNNI CON PARTICOLARI DIFFICOLTÀ			
	20 ORE, come da nomina EFFETTIVE 7 ore * 17,50 eur =122,50 eur + 13 ore * 19,25 eur= 250,25 eur	1	494,64	372,75
TOTALE			21.908,11	16.509,50

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni:

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
art. 88, comma 2, lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		0,00	0,00
art. 33	Funzioni strumentali al POF: - inclusione - sicurezza ambientale - attività anti-bullismo - educazione alla salute - famiglie plurilingue - educazione teatrale - incentivo alla lettura - orientamento scolastico	7	2.822,32	2.126,84
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	255,18	192,30

606

MS. G. M. J. A. E.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U.	/	646,12	486,90
art. 30 e 88	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti EFFETTIVE E DICHIARATE	/	683,75	515,26

Le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.

Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 30 DOCENTI	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo dipendente
	2.488,95	1.875,62
82,96 eur cadauno	62,52 eur cadauno	



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

ATA

Per un totale di 5.606,91 eur per l'a.s. 2023/24 suddivisi in 25% per il personale assistente amministrativo (1.401,73 eur) e 75% per i collaboratori scolastici (4.205,18 eur). A questi si aggiungono 9.409,68 eur derivanti da economie degli anni precedenti, anche questo importo viene suddiviso in 25% per il personale assistente amministrativo (2.352,42 eur) e 75% per i collaboratori scolastici (7.057,26 eur).

<i>Fonte normativa</i>	PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 88 comma 2 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione al DSGA C.U. (quota variabile)	2.271,03	1.711,40
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: Lavoro straordinario / Intensificazione prestazioni lavorative di cui:		
	Assistenti amministrativi: 1. <i>gestione personale, chiamata supplenti, monitoraggi e statistiche relative al personale. Adeguamento modelli di assenze, infortuni, ferie... Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Adeline, pratiche di ricostruzione e progressione di carriera, pratiche TFR e TFS.</i> 2. <i>gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Stampa pagelle. Piattaforma Floora per le manutenzioni, collaborazione con i docenti e famiglie per utilizzo Classroom</i> 4 collaboratori (compreso 1 tecnico informatico)	4.981,76	3.754,15
	Collaboratori scolastici: <ul style="list-style-type: none">• <i>sostituzione colleghi assenti (intensificazione)</i>• <i>collaborazione docenti scuola dell'infanzia</i>• <i>collaborazione docenti scuole primarie</i>• <i>collaborazione docenti scuola secondaria di I° grado</i>• <i>collaborazione con l'amministrazione: archivi, rapporti con Globalservice e simili</i>• <i>pulizie straordinarie e grandi superfici, pulizie vetri</i>• <i>spostamenti fra plessi in caso di urgenza</i> 7 collaboratori	14.946,58	11.263,44



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato. Per quanto riguarda il personale ATA, si propone di suddividere ulteriormente tale importo tra personale amministrativo e personale ausiliario nella percentuale di 25% e 75% rispettivamente.

Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 10 ATA	Lordo Stato	Lordo dipendente
	1.225,89	923,81 Eur
Di cui: - 4 assistenti amministrativi 230,95 Eur - 7 collaboratori scolastici 692,86 Eur		

Art. 37- Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alle auto-dichiarazioni sulle attività svolte.

Art. 38 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 39 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili 795,06 eur per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

bol

MS.
g. hiri



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

<i>FONTE NORMATIVA</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici C.U.	1.055,04	795,06
	<i>1 Assistente amministrativo part time: gestione personale, Adeline</i> <i>Forfetario: ORE *15,95 € * 2 collaboratori</i>	145,19	109,41
	<i>1 Assistente amministrativo full time: gestione alunni, rapporti con comune di TS, mensa</i> <i>Forfetario ORE * 15,95 € * 1 collaboratore</i>	72,60	54,71
	<i>6 Collaboratori scolastici: Assistenza alunni</i> <i>Forfetario ORE * 13,75 € * 6 collaboratori</i> <i>4 in ruolo (437,16 eur)</i> <i>2 al 30/6/2024 (193,78 eur)</i>	837,26	630,94

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 40 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione, dandone informazione alle RSU e Organizzazioni sindacali.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 41 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. A tal fine il **personale docente** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 15 LUGLIO 2024, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi in questione, costituita nella fattispecie:



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

- per le attività a compenso orario, dai prospetti, forniti all'atto dell'incarico, compilati e firmati con data e ora delle attività svolte, e descrizione sintetica delle medesime;
 - per le ore aggiuntive di recupero / di insegnamento extracurricolare, dagli appositi registri dei corsi contenenti il numero degli alunni partecipanti e dai moduli riassuntivi contenenti l'indicazione delle date di svolgimento e delle classi coinvolte;
 - per le attività a compenso a "forfait" o "a obiettivo", dalla relazione finale per le attività di progetto; dal prodotto finale per quelle di carattere organizzativo (orario, coordinamento di classe, festa fine anno, altre iniziative già documentate ...);
3. Analogamente anche il **personale ATA** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 15 LUGLIO 2024, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi svolti.
4. Nessun compenso potrà essere preteso nel caso di mancata consegna della documentazione nei tempi previsti, fatto salvo il caso di gravi e certificati impedimenti che dovranno comunque essere valutati dal Dirigente scolastico, sentito il parere delle R.S.U e delle OO.SS. territoriali.

JAVNA POGODBENA STRAN / *PARTE PUBBLICA*

Ravnateljica / *La Dirigente Scolastica*
Dr. Maja Lapornik

SINDIKALNA POGODBENA STRAN / *PARTE SINDACALE / RSU/ESP*

Alenka Dobrila

Francesca Criti

Ambrož Peterlin

OZEMELJSKO PRISTOJNI ŠOLSKI SINDIKATI / *SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI*

CGIL Sig.

CISL Sig.

GILDA Sig.

SNALS Sig.

ANIEF Sig.