



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
*con lingua d'insegnamento slovena*  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

Prot. n.: VEDI SEG NATURA

Trieste, vedi segnatūra

**Relazione tecnico-finanziaria del DSGA  
di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto  
A.S. 2024/2025**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgvo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

VISTO l'organico d'Istituto del personale docente ed A.T.A. a.s. 2024/2025;

VISTO il piano annuale 2024/25 delle attività del personale A.T.A.;

VISTA la bozza di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2024/2025, concernenti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO gli accordi siglati dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali;



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
*con lingua d'insegnamento slovena*  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di Contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del C.C.N.L. del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale del 08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. comparto scuola sottoscritto il 23/11/2009, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica risultante dalle somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti;

CONSIDERATO che la suddetta somma trova allocazione nei piani gestionali di NoiPA, a norma delle disposizioni di cui al comma 197 dell'art. 2 L. n. 191/2009 e successivi regolamenti e circolari applicative;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, nei finanziamenti degli istituti contrattuali di cui agli artt. 30, 33, 47 e 56 del CCNL 29/11/2007;

VISTA la comunicazione MIUR Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'A.S. 2024/25, nonché nelle somme relative ai progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi al personale;

CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2025 periodo gennaio/giugno per la parte di provenienza non statale e per la parte di provenienza statale destinata a specifici progetti in quanto la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente di cui sopra avverrà secondo le modalità del Cedolino unico mediante pagamento diretto a cura del Service Personale Tesoro (SPT) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere.

**Dichiara che**

***MODULO 1 –  
LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA***

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo ammontano complessivamente a € **23.290,10** lordo dipendente, come di seguito illustrato:

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assegnazione F.I.S. 2024/25 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	22.782,59	<b>17.168,49</b>
Funzioni strumentali docenti 2024/25	2.887,33	<b>2.175,83</b>
Incarichi specifici ATA 2024/25	1.057,07	<b>796,59</b>



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
*con lingua d'insegnamento slovena*  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

Avviamento alla pratica sportiva 2024/25 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	255,11	<b>192,25</b>
Aree a rischio 2024/25	////	////
Valorizzazione personale scolastico 2024/25 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	3.105,22	<b>2.340,03</b>
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2024/25, in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	818,64	<b>616,91</b>
<b>TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2024/25</b>	30.905,96	<b>23.290,10</b>

**Sezione II – Altre risorse disponibili alla contrattazione**

**Economie anni precedenti risultanti dal piano di riparto**

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie FIS a.s. 2017/18 nota n. 40436 del 28/10/2024	130,32	98,21
Economie FIS anni precedenti	19.504,58	14.698,25
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2024/25</b>	19.634,90	<b>14.796,46</b>

Tali risorse risultano da economie di anni precedenti (fin dal 2018-19 e specialmente per il capitolo Aree a rischio). Si è deciso di utilizzare tali risorse come descritto nella nota di assegnazione nella quale si legge: “se risultano economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell’a.s. 2024-2025, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell’istituzione scolastica”. Inoltre tali risorse verranno suddivise con gli stessi criteri utilizzati per le risorse assegnate per l’a.s. 2024/25 (vedasi art. 35 comma 2).

Sulla base di quanto descritto finora, di seguito si illustra come vengono suddivise le menzionate economie:

ECONOMIE FIS	Importi in Eur		
	Personale docente 67%	Personale ATA 33%	Totale
Lordo Stato	13.155,39	6.479,51	19.634,90
Lordo Dipendente	9.913,63	4.882,83	14.796,46

**Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
*con lingua d'insegnamento slovena*  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.905,96	<b>23.290,10</b>
Totale risorse non disponibili alla contrattazione		
Totale risorse variabili	19.634,90	<b>14.796,46</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2023/24</b>	<b>50.540,86</b>	<b>38.086,56</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**MODULO 2 –**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Relativamente al personale docente:**

Le ore sono da intendersi sempre FORFETTARIE.

**Attività aggiuntive di insegnamento, di cui:**

art. 88, comma 2, lettera d)	ORE PER DOCENTE	NUMERO DOCENTI	IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE
Team PTOF/NIV	14	3	808,50
Docente Animatore Digitale	6	1	115,50
Team Digitale	7	3	404,25
Responsabile cybebullismo L. 71-2017	15	1	288,75
Collaboratori gara matematica (Vegovo)	8	1	154,00
Collaboratori gara scrittura slovena (Cankarjevo)	8	1	154,00
Tutoraggio neoimmessi	6	2	231,00
Team progetto inclusione GLI	8	4	616,00
Responsabile sicurezza	15	1	288,75
<b>TOTALE</b>			<b>3.060,75</b>



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
*con lingua d'insegnamento slovena*  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

---

**Attività funzionali all'insegnamento, di cui:**

<b>art. 88, comma 2, lettera d)</b>	<b>ORE PER DOCENTE</b>	<b>NUMERO DOCENTI</b>	<b>IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE</b>
Responsabili plessi infanzia	20	2	770,00
Responsabile orientamento, cittadinanza	20	1	385,00
Responsabili classi primarie	18	5	1.732,50
Responsabile progetti	15	1	288,75
Responsabili plessi primarie	24	2	924,00
Capoclasse cl.I./II. Second. Cankar	18	2	693,00
Capoclasse cl.III. Second. Cankar	20	1	385,00
INVALSI primaria	6	2	231,00
Responsabile sito web	25	1	481,25
Orari primarie	30	1	577,50
<b>TOTALE</b>			<b>6.468,00</b>

<b>art. 88, comma 2, lettera f)</b> COLLABORATORE DEL DS	70	1	1.347,50
---	----	---	----------



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
*con lingua d'insegnamento slovena*  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

**Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF:**

<b>art. 88, comma 2, lettera K)</b>	<b>ORE PER DOCENTE</b>	<b>NUMERO DOCENTI</b>	<b>IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE</b>
Collaborazione progetto "Educazione ambientale e benessere"	8	3	462,00
Collaborazione giornalino scolastico Klepetuljček	18	2	693,00
Collaborazione ai concorsi per alunni	6	7	808,50
Collaborazione progetto Educazione alla lettura	6	6	693,00
Orientamento e continuità scolastica primaria/secondaria	4	3	231,00
Orientamento e continuità scolastica infanzia/asilo nido	5	1	96,25
Orientamento e continuità scolastica infanzia/primaria	6	5	577,50
Escursioni didattiche e recite infanzia	9	6	1.039,50
Escursioni didattiche e recite primarie	9	9	1.559,25
Escursioni didattiche e recite secondaria	8	10	1.540,00
Settimana ecologica primaria	15	4	1.155,00
Giornate sportive infanzia/primaria/secondaria	6	3	346,50
Giornate sulla neve infanzia	6	7	808,50
Laboratorio musicale	10	1	192,50
Laboratorio estivo	10	4	770,00
<b>TOTALE</b>			<b>10.972,50</b>

**Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni:**

<b>Descrizione</b>		<b>NUMERO DOCENTI</b>	<b>IMPORTO DA PAGARE LORDO DIPENDENTE</b>
<b>art. 88, comma 2, lettera l)</b>	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	/	0,00
<b>art. 33</b>	<b>Funzioni strumentali al POF:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Inclusione</li><li>- Documentazione</li><li>- Bralna Znacka</li></ul>	3	2.175,83
<b>art. 87</b>	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	192,25
<b>art. 30 e 88</b>	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	/	616,91

Le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate.

Le ore di cui all'art. 30 vengono suddivise in parti uguali fra i diversi gradi dell'I.C. In caso di non utilizzo da parte di una categoria di docenti, la parte non utilizzata verrà eventualmente erogata agli altri gradi dell'I.C.



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
con lingua d'insegnamento slovena  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato ed è già conglobata nel 67% destinato ai docenti.

**TOTALE AREA DOCENTI. 21.848,75 EUR**

La differenza di Eur 9,32 resta in economia da utilizzare per il prossimo anno scolastico.

**Relativamente al personale ATA:**

	Descrizione	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 88 comma 2 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione al DSGA C.U. ( <i>quota variabile</i> )	2.230,6 8	<b>1.681,00</b>
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	<b>Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.:</b>		
	<b>2 Assistenti amministrativi:</b> 1. gestione personale, chiamata supplenti, monitoraggi e statistiche. Adeguamento modelli di assenze, infortuni, ferie... Inserimento dati sia nel software interno sia nei siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Adeline, pratiche di ricostruzione e progressione di carriera 2. gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Stampa pagelle, collaborazione con i docenti e famiglie	3.571,58	<b>2.691,47</b>
	<b>7 Collaboratori scolastici:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>sostituzione colleghi assenti (intensificazione)</li><li>collaborazione docenti della scuola</li><li>collaborazione con l'esterno: Globalservice e simili</li><li>pulizie straordinarie e grandi superfici, pulizie vetri</li><li>spostamenti fra plessi in caso di urgenza</li></ul>	10.714,76	<b>8.074,44</b>

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato ed è già conglobata nel 33% destinato al personale ATA.

**TOTALE AREA ATA: 10.765,91 EUR**



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
con lingua d'insegnamento slovena  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

### Incarichi specifici ATA

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica. Le risorse disponibili 796,59 eur per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

<i><b>Fonte Normativa</b></i>	<i><b>Personale ATA</b></i>	<i><b>LORDO STATO</b></i>	<i><b>LORDO DIPENDENTE</b></i>
<b>art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008</b>	<b>Incarichi specifici C.U.</b>	<b>1.057,07</b>	<b>796,59 EUR</b>
	<i>1 Assistente amministrativo: gestione personale</i>	126,45	<b>99,57 EUR</b>
	<i>1 Assistente amministrativo: gestione alunni</i>	126,45	<b>99,57 EUR</b>
	<i>6 Collaboratori scolastici: Assistenza alunni</i>	792,80	<b>597,45 EUR</b>

Ne consegue la seguente ripartizione:

<b>RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2024/25</b>		
<b>Importi in Eur</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Assegnazione F.I.S. 2024/25 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	22.782,59	<b>17.168,49</b>
QUOTA VARIABILE INDENNITÀ D.S.G.A	2.230,68	<b>1.681,00</b>
DOTAZIONE F.I.S. 2024/25 a disposizione al netto della indennità del dsga	20.551,91	<b>15.487,49</b>
<b>QUOTA F.I.S. 2024/25 DOCENTI (67%)</b>	13.769,77	<b>10.376,62</b>
<b>QUOTA F.I.S. 2024/25 ATA (33%)</b> <b>QUOTA ATA (9)</b>	6.782,12	<b>5.110,87</b>
Valorizzazione personale scolastico 2024/25 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) <b>QUOTA DOCENTI</b>	2.080,49	<b>1.567,82</b>
Valorizzazione personale scolastico 2024/25 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) <b>QUOTA ATA</b>	1.024,72	<b>772,21</b>

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)





**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**  
con lingua d'insegnamento slovena  
**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**  
s slovenskim učnim jezikom

**Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	Lordo stato	Lordo dipendente
<b>Totale sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	30.905,96	<b>23.290,10</b>
<b>Totale sezione II Altre risorse disponibili alla contrattazione</b>	19.634,90	<b>14.796,46</b>
<b>Totale sezione III</b>		
<b>TOTALE</b>	50.540,86	<b>38.086,56</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:*

- le risorse stabili stanziare per un importo complessivo di € 23.290,10 Lordo dipendente, come da comunicazioni MIUR prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 e assegnate entro il predetto limite;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa;
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

**MODULO 3**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2024/2025 - Lordo dipendente	<b>38.086,56</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2024/2025- Lordo dipendente	<b>38.077,24</b>
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2023/2024	54.132,01
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2023/2024	40.154,28
Variazioni in aumento fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	-16.045,45
Variazioni in aumento destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	-2077,04



#### **MODULO 4**

#### **COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui al D.I. 129/2018;
- b) gestione tramite il sistema NoiPa, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2024/2025 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale NoiPa. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al Programma Annuale.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 14-11-2024 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il DSGA  
Fabiana Corda