Protocollo 0001372/2024 del 03/07/2024

ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Prot. n.: VEDI SEGNATURA Trieste, 3/7/2024

Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

VISTO l'organico d'Istituto del personale docente ed A.T.A. a.s. 2023/2024;

VISTO il piano annuale 2023/24 delle attività del personale A.T.A.;

VISTA la bozza di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2023/2024, concernenti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO gli accordi siglati dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di Contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del C.C.N.L. del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale del 08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. comparto scuola sottoscritto il 23/11/2009, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica risultante dalle somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti;

CONSIDERATO che la suddetta somma trova allocazione nei piani gestionali di NoiPA, a norma delle disposizioni di cui al comma 197 dell'art. 2 L. n. 191/2009 e successivi regolamenti e circolari applicative;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall' art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, nei finanziamenti degli istituti contrattuali di cui agli artt. 30, 33, 47 e 56 del CCNL 29/11/2007;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 25954 del 29.9.2023 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'A.S. 2023/24, nonché nelle somme relative ai progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi al personale;

CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2024 periodo gennaio/giugno per la parte di provenienza non statale e per la parte di provenienza statale destinata a specifici progetti in quanto la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente di cui sopra avverrà secondo le modalità del Cedolino unico mediante pagamento diretto a cura del Service Personale Tesoro (SPT) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere.

Dichiara che

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo ammontano complessivamente a **€ 54.132,01** lordo dipendente, come di seguito illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assegnazione F.I.S. 2023/24 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	24.817,62	**18.702,05**
Funzioni strumentali docenti 2023/24	2.822,32	**2.126,84**
Incarichi specifici ATA 2023/24	1.055,04	**795,06**
Avviamento alla pratica sportiva 2023/24 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	255,18	**192,30**
Aree a rischio 2023/24	646,12	**486,90**
Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	3.714,84	**2.799,43**
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2023/24, in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	683,75	**515,26**
TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2023/24	33.994,87	**25.617,84**

Sezione II – Alre risorse disponibili alla contrattazione

Economie anni precedenti risultanti dal piano di riparto al 13/12/2023

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie FIS	37.838,30	28.514,17
TOTALE RISORSE VARIABILI 2023/24	**37.838,30**	**28.514,17**

Tali risorse risultano da economie di anni precedenti (fin dal 2018-19 e specialmente per il capitolo Aree a rischio). Si è deciso di utilizzare tali risorse come descritto nella nota di assegnazione n. 25954 del 29 settembre 2023 nella quale si legge: "se risultano economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2023-2024, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica". Inoltre tali risorse verranno suddivise con gli stessi criteri utilizzati per le risorse assegnate per l'a.s. 2023/24 (vedasi art. 35 comma 2).

Sulla base di quanto descritto finora, di seguito si illustra come vengono suddivise le menzionate economie:

ECONOMIE FIS	Importi in Eur		
	Personale docente 67%	Personale ATA 33%	Totale
Lordo Stato	25.351,66	12.486,64	37.838,30
Lordo Dipendente	**19.104,49**	**9.409,68**	28.514,17

Sezione III – Decurtazioni del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	Importi in Eur	
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.994,87	25.617,84
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	/	/
Totale risorse variabili	37.838,30	28.514,17
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2023/24	**71.833,17**	**54.132,01**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale docente:

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Art. 88, comma 2, lettera d)	**CONTINUITÀ EDUCATIVO DIDATTICA** 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	*MAX 3*	891,74	**672,00**
	GARE TRA ALUNNI (vegovo, cankarjevo….) 20 ORE, come da nomina EFFETTIVE 7 ore * 17,50 eur =122,50 eur + 13 ore * 19,25 eur= 250,25 eur	1	494,64	**372,75**
	PARTECIPAZIONE A CONCORSI 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	2	891,74	**672,00**
	LABORATORIO MUSICALE 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	MAX 5	891,74	**672,00**
	RAPPRESENTAZIONI VARIE **compresi eventuali spostamenti fra plessi, trasferte...** 50 ore FORFETTARIE 25 ore * 17,50 = 437,50 eur + 25 ore * 19,25= 481,25 Eur	TUTTI	1.219,18	**918,75**

	APPROFONDIMENTO LINGUA SLOVENA 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	*MAX 3*	891,74	**672,00**
	EDUCAZIONE CIVICA 20 ORE, come da nomina EFFETTIVE 7 ore * 17,50 eur =122,50 eur + 13 ore * 19,25 eur= 250,25 eur	1	494,64	**372,75**
	ATTIVITÀ SPORTIVE POMERIDIANE 36 ore FORFETTARIE 12 ore * 17,50 = 210,00 eur + 24 ore * 19,25= 462,00 Eur	1	891,74	**672,00**
	COLLABORAZIONE VERTICALE FRA DOCENTI 90 ore FORFETTARIE 45 ore * 17,50 = 787,50 eur + 45 ore * 19,25= 866,25 Eur	TUTTI	2.194,53	**1.653,75**
art. 88, comma 2, lettera f)	**COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO** 72 ore FORFETTARIE 24 ore * 17,50 = 420,00 eur + 48 ore * 19,25= 924,00 Eur	1	1.783,49	**1.344,00**
art. 88, comma 2, lettera k)	**COORDINATORI DI PLESSO, ORARI** 120 ore FORFETTARIE 40 ore * 17,50 eur = 700,00 + 80 ore * 19,25 eur = 1.540,00	3	2.972,48	**2.240,00**
	DOCENTI CAPO-CLASSE 240 ore FORFETTARIE 120 ore * 17,50 eur = 2.100,00 + 120 ore * 19,25 eur = 2.310,00	12	5.852,07	**4.410,00**

art. 88, comma 2, lettera k)				
	COLLABORAZIONE CON IL TERRITORIO **compresi eventuali spostamenti fra plessi, trasferte...** 50 ore FORFETTARIE 25 ore * 17,50 = 437,50 eur + 25 ore * 19,25= 481,25 Eur	TUTTI	1.219,18	**918,75**
	VISITE ED ESCURSIONI **compresi eventuali spostamenti fra plessi, trasferte...** 50 ore FORFETTARIE 25 ore * 17,50 = 437,50 eur + 25 ore * 19,25= 481,25 Eur	TUTTI	1.219,18	**918,75**
	IMPEGNO E DOCUMENTAZIONE RIGUARDANTE GLI ALUNNI CON PARTICOLARI DIFFICOLTÀ 20 ORE, come da nomina EFFETTIVE 7 ore * 17,50 eur =122,50 eur + 13 ore * 19,25 eur= 250,25 eur	1	494,64	**372,75**
art. 33	**Funzioni strumentali al POF:** - inclusione - sicurezza ambientale - attività anti-bullismo - educazione alla salute - famiglie plurilingue - educazione teatrale - incentivo alla lettura - orientamento scolastico -	7	2.822,32	**2.126,84**
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	255,18	**192,30**
art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U.	/	646,12	**486,90**
art. 30 e 88	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti EFFETTIVE E DICHIARATE	/	683,75	**515,26**

Per un ammontare di 11.383,74 Eur per l'a.s. 2023/24 suddivisi in 4/12 (ossia, 3.794,58 Eur retribuiti a 17,50 Eur/h, per un totale di 216,83 ore) e 8/12 (ossia, 7.589,16 Eur retribuiti a 19,25 Eur/h, per un totale di 394,24 ore). A questi si aggiungono 19.104,49 Eur derivanti da economie degli anni precedenti, per un totale di 30.488,23 Eur.

Le ore EFFETTIVE decise e distribuite in base ad apposita nomina dirigenziale sono state suddivise in 4/12 e 8/12 ed arrotondate (per es. i 4/12 di 20 ore, sono state arrotondate a 7 ore).

Le ore FORFETTARIE sono state calcolate sulla base delle dichiarazioni storiche degli anni precedenti e anch'esse suddivise in 4/12 e 8/12 ed arrotondate.

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.

	Importi in Eur	
Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 30 DOCENTI	**Lordo Stato**	**Lordo dipendente**
	2.488,95 82,96 eur cadauno	**1.875,62** 62,52 eur cadauno

Relativamente al personale ATA:

Per un totale di 5.606,91 eur per l'a.s. 2023/24 suddivisi in 25% per il personale assistente amministrativo (1.401,73 eur) e 75% per i collaboratori scolastici (4.205,18 eur). A questi si aggiungono 9.409,68 eur derivanti da economie degli anni precedenti, anche questo importo viene suddiviso in 25% per il personale assistente amministrativo (2.352,42 eur) e 75% per i collaboratori scolastici (7.057,26 eur).

A) Determinazione parte variabile e fissa dell'indennità di direzione al DSGA:

VOCE	QUANTITA'	IMPORTO	IMPORTO CORRELATO ALLA COMPLESSITA'
Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati e istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	750,00	750,00
Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	33	30,00	990,00
INDENNITA' LORDO DIPENDENTE			**1.740,00**

Essendo pero' la DSGA stata nominata solamente il 7/9/2023: l'indennità spettante viene riproporzionata al periodo effettivamente lavorato e pertanto risulta la seguente:

dal 6/09/2023 al 31/08/2024	359	giorni effettivi
per cui in proporzione l'indennità risulta:	Eur 1.711,40	indennità lorda

quindi, nello specifico:

Fonte normativa	*PERSONALE ATA*	*LORDO STATO*	*LORDO DIPENDENTE*
art. 88 comma 2 CCNL 29/11/2007	**Indennità di direzione al DSGA C.U. (*quota variabile*)**	2.271,03	**1.711,40**
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	**Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.:** **Lavoro straordinario / Intensificazione prestazioni lavorative di cui:**		
	Assistenti amministrativi: 1. *gestione personale, chiamata supplenti, monitoraggi e statistiche relative al personale. Adeguamento modelli di assenze, infortuni, ferie... Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Adeline, pratiche di ricostruzione e progressione di carriera, pratiche TFR e TFS.* 2. *gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Stampa pagelle. Piattaforma Floora per le manutenzioni, collaborazione con i docenti e famiglie per utilizzo Classroom* ***4 collaboratori (compreso 1 tecnico informatico)***	4.981,76	**3.754,15**
	Collaboratori scolastici: • *sostituzione colleghi assenti (intensificazione)* • *collaborazione docenti scuola dell'infanzia* • *collaborazione docenti scuole primarie* • *collaborazione docenti scuola secondaria di I° grado* • *collaborazione con l'amministrazione: archivi, rapporti con Globalservice e simili* • *pulizie straordinarie e grandi superfici, pulizie vetri* • *spostamenti fra plessi in caso di urgenza* ***7 collaboratori***	14.946,58	**11.263,44**

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato. Per quanto riguarda il personale ATA, si propone di suddividere ulteriormente tale importo tra personale amministrativo e personale ausiliario nella percentuale di 25% e 75% rispettivamente.

Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 10 ATA	**Lordo Stato**	**Lordo dipendente**
	1.225,89	**923,81** Eur
Di cui: - 4 assistenti amministrativi 230,95 Eur - 7 collaboratori scolastici 692,86 Eur		

Incarichi specifici ATA

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
Le risorse disponibili 795,06 eur per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

FONTE NORMATIVA	***PERSONALE ATA***	***LORDO STATO***	***LORDO DIPENDENTE***
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	**Incarichi specifici C.U.**	1.055,04	**795,06**
	1 Assistente amministrativo part time: *gestione personale, Adeline* *Forfetario: ORE *15,95 € * 2 collaboratori*	145,19	**109,41**
	1 Assistente amministrativo full time: *gestione alunni, rapporti con comune di TS, mensa* *Forfetario ORE * 15,95 € * 1 collaboratore*	72,60	**54,71**
	***6** Collaboratori scolastici:* *Assistenza alunni* *Forfetario ORE * 13,75 € * 6 collaboratori* *4 in ruolo (437,16 eur)* *2 al 30/6/2024 (193,78 eur)*	837,26	**630,94**

Ne consegue la seguente ripartizione:

RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2023/24		
Importi in Eur	**Lordo Stato**	**Lordo Dipendente**
Assegnazione F.I.S. 2023/24 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	24.817,62	**18.702,05**
QUOTA VARIABILE INDENNITÀ D.S.G.A	2.271,03	**1.711,40**
DOTAZIONE F.I.S. 2023/24 a disposizione al netto della indennità del dsga calcolata su 359 giorni effettivi di nomina	22.546,59	**16.990,65**
QUOTA F.I.S. 2023/24 DOCENTI (67%)	15.106,22	**11.383,74**
QUOTA F.I.S. 2023/24 ATA (33%)	7.440,37	**5.606,91**
Valorizzazione personale scolastico 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	3.714,84	**2.799,43**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Lordo stato	Lordo dipendente
Totale sezione I	33.994,87	**25.617,84**
Totale sezione II:	37.838,30	**28.514,17**
Totale sezione III	/	/
TOTALE	71.833,17	**54.132,01**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse stabili stanziate per un importo complessivo di € **25.617,84** Lordo dipendente, come da comunicazioni MIUR prot. n**.** 25954 del 29.9.2023 e assegnate entro il predetto limite;

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, per il triennio 2022-2025;

c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici**.**

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2023/2024 - Lordo dip.	54.132,01
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2023/2024- Lordo dipendente	40.154,28
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2022/2023	30.006,39
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2022/2023	30.006,39
Variazioni in aumento fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	24.125,62
Variazioni in aumento destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	10.147,89

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui al D.I. 129/2018;

b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2023/2024 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale NoiPa. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al Programma Annuale.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 3-7-2024 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il DSGA
Fabiana Corda

Firmato digitalmente da:
CORDA FABIANA
Firmato il 03/07/2024 13:21
Seriale Certificato: 1590817
Valido dal 01/07/2022 al 01/07/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA