



Prot. n° : vedi segnatūra

Trieste, 28-6-2023

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto A.s. 2022/23

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 prot. N° 64981 dd. 19/07/2012;

VISTA il piano annuale delle attività del personale A.T.A. dd. 10/10/2022 prot. n. 1430/2022 predisposto dal DSGA;

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2025/25;

VISTO il Piano Annuale delle Attività per l'a.s. 2022/23 nel quale sono individuati gli incarichi assegnati al personale docente con il relativo impegno orario adottato;

VISTA la disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2022/23 derivante dall'assegnazione ministeriale per il MOF comunicata mediante nota MIUR prot. N. 46445 di data 4 ottobre 2022;

VISTA la disponibilità finanziaria per il MOF degli anni precedenti;

RELAZIONE

come di seguito sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto:

Obiettivo:	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione:	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità:	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura:	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;</i> <i>- “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione:		Ipotesi di contratto:
Periodo temporale di vigenza:		Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante:		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Maja Lapornik
		RSU DI ISTITUTO Componenti: sig.ra Francesca Criti, sig.ra Alenka Dobrila e sig. Ambrož Peterlin
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL, UILSCUOLA, CISLSCUOLA, SNALS-CONFESAL, FED.NAZ.GILDA/UNAMS, ANIEF
		Firmatarie dell'ipotesi di contratto: CISL, UIL, SNALS, ANIEF
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 4. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 5. Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA 6. Trattamento economico accessorio 7. Norme transitorie e finali compresa la clausola di salvaguardia.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato in data 20/06/2023 viene inviato per debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. Rilievi dell'Organo di controllo:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. In ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida di cui alla Delibera



	della retribuzione accessoria	ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 il Programma è stato adottato ed è disponibile sul sito dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo d'Istituto siglato in data 27/06/2023 è suddiviso in sei titoli:

- Parte Prima Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- Parte Seconda Le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.
- Parte Terza Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.
- Parte Quarta Vengono definite le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente ed ATA.
- Parte Quinta Vengono definiti gli orari di lavoro, le ferie e i permessi vari, individuate le fasce temporali di flessibilità e l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche.
- Parte Sesta Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio ed esplicitati i criteri per la suddivisione del FIS ed elencate le effettive risorse disponibili,



nonché la quantificazione delle attività aggiuntive e le funzioni strumentali per il personale docente e delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici ATA.

Parte Settima Le norme transitorie e finali riportano la durata dell'accordo e le controversie interpretative.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie disponibili nell'a.s. 2022/23 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) Destinazioni personale docente:

Legittimità giuridica	Descrizione	N docenti	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
art. 88, comma 2, lettera a)	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento C.U. <i>rafforzamento conoscenza materie eventualmente problematiche</i>	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera c)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero C.U.	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera d)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, di cui:			
	<i>Continuità educativo didattica, educazione alla lettura</i> 42 ore	3	€ 975,34	735,00
	<i>Gare tra alunni: Vega, Cankar; Rovka črkolovka</i> 45 ore	5	€ 1.045,01	787,50
	<i>Laboratorio musicale e teatrale, rappresentazioni varie</i> 60 ore	10	€ 1.393,35	1.050,00
	<i>Approfondimento lingua slovena</i> 45 ore	5	€ 1.045,01	787,50
	<i>Educazione civica, prevenzione atti di bullismo, inclusione alunni diversamente abili</i> 84 ore	6	€ 1.950,69	1.470,00
	<i>Attività sportive</i> 28 ore	2	€ 650,23	490,00
art. 88, comma 2, lettera f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico C.U. 60 ore	1	€ 1.393,35	1.050,00
art. 88, comma 2, lettera k)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF:			
	<i>Coordinatori di plesso, orari</i> 96 ore	4	€ 2.229,36	1.680,00
	<i>Docenti capo-classe</i> 100 ore	10	€ 2.322,25	1.750,00
	<i>Collaborazione con il territorio</i> 26,887 ore	5	€ 775,19	470,53
	<i>Visite ed escursioni</i> 27 ore	5	€ 775,19	472,50
	<i>Educazione alla salute</i> 27 ore	2	€ 650,23	472,50
	<i>Orientamento in entrata/uscita, promozione della scuola</i> 27 ore	2	€ 650,23	472,50
art. 88, comma 2, lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	/	€ 0,00	€ 0,00
	TOTALE		15.510,01	11.688,03



art. 33	Funzioni strumentali al POF (8) - C.U.	3	€ 2.826,36	€ 2.129,89
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	€ 254,82	€ 192,03
art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U.	1	€ 551,69	€ 415,74
art. 30 e 88	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti C.U.	/	€ 671,26	€ 505,85
TOTALE			€ 19.814,14	€ 14.931,54

Le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.

Valorizzazione personale scolastico 2022/23 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 33 DOCENTI	Lordo Stato	Lordo dipendente
	€ 2.510,96	€ 1.892,21

B) Destinazioni personale ATA:

Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati e istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	750,00	750,00
Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	29	30,00	870,00
INDENNITA' LORDA			1.620,00

Essendo però la DSGA stata nominata solamente il 15/9/2022: l'indennità spettante viene riproporzionata al periodo effettivamente lavorato e pertanto risulta la seguente:

dal 15/09/2022 al 31/08/2023 350 giorni effettivi
per cui in proporzione l'indennità risulta: Eur 1553,42466 indennità lorda



quindi, nello specifico:

<i>Fonte normativa</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
art. 88 comma 2 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione al DSGA C.U. (quota variabile)	2.061,39	€ 1.553,42
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: Lavoro straordinario Intensificazione prestazioni lavorative di cui:		
	Assistenti amministrativi 1. gestione personale, chiamata supplenti monitoraggi e statistiche relative al personale Adeguamento modelli di (assenze infortuni ferie). Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo.. Lavoro agile. 2. gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Lavoro agile. Stampa pagelle 4 collaboratori (compreso 1 tecnico informatico) circa 93,56 ore	1.800,31	€ 1.356,68
	Collaboratori scolastici <ul style="list-style-type: none"> sostituzione colleghi assenti (intensificazione) collaborazione docenti scuola dell'infanzia collaborazione docenti scuole primarie collaborazione docenti scuola secondaria di I° grado collaborazione con l'amministrazione: archivi, e-mail rapporti con Globalservice pulizie straordinarie e grandi superfici spostamenti fra plessi in caso di urgenza 6 collaboratori circa 331,48 ore	5498,51	€ 4.143,57

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato. Per quanto riguarda il personale ATA, si propone di suddividere ulteriormente tale importo tra personale amministrativo e personale ausiliario nella percentuale di 25% e 75% rispettivamente.

Valorizzazione personale scolastico 2022/23 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) 9 ATA	Lordo Stato	Lordo dipendente
	€ 1.181,64	€ 890,46
Di cui:		
<ul style="list-style-type: none"> assistenti amministrativi 222,62 eur (111,32 eur (1 a 36 ore), 55,65 eur (1 a 18 ore), 55,65 eur (1 a 18 ore)) collaboratori scolastici 667,85 eur (3 a 36 ore 396,78 eur (132,26 eur ognuna), 1 a 34 ore 104,07 eur, 1 a 30 ore 92,58 eur, 1 a 24 ore 74,42 eur 		



Incarichi specifici ATA

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

Le risorse disponibili 794,95 eur per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

Fonte normativa	PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici C.U.	€ 1.054,90	€ 794,95
	2 Assistenti amministrativi: gestione personale, Adeline Forfetario: 3,43 ORE * 14,50 € * 2 collaboratori 49,73 EUR a testa (2 a 18 ore)	132,00	99,47
	1 Assistente amministrativo: gestione alunni, rapporti con comune di TS mensa Forfetario 6,86 ORE * 14.50 € * 1 collaboratore 1 a 36 ore	132,00	99,47
	6 Collaboratori scolastici: Assistenza alunni con bisogni specifici Forfetario 7,95 ORE * 12.50 € * 6 collaboratori 99,36 EUR a testa	790,90	596,01

Indennità di bilinguismo a.s. 2021-22

La normativa prevede che tale importo sia da corrispondere al personale docente della scuola Primaria per 132,50 eur cadauno e al personale ATA per 195,00 eur cadauno.

Nonostante ciò, la comunicazione citata di seguito di assegnazione di tale importo ha previsto solamente 4.443,56 eur lordo dipendente, da suddividersi fra 12 docenti e 12 ATA. (vedasi Rilevazione inviata a Sidi il 22/8/2022).

	lordo stato	lordo dipendente
Indennità di bilinguismo 2021-2022 nota 50209 dd 31-10-2022	€ 5.896,60	€ 4.443,56

Da suddividere così:

3.078,56 eur per i 12 docenti

1.365,00 eur per i 12 ATA

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali



Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

La Dirigente scolastica
Maja Lapornik